

א. בגרות לבתי ספר על-יסודיים

ב. בגרות לנבחנים אקסטרניטים

קיז. תשס"ח, 2008

305, 035005

דפי נוסחאות ל-4 ול-5 ייחידות לימוד

סוג הבדיקה:

מועד הבדיקה:

מספר השאלה:

נספח:

מתמטיקה

שאלון ה'

הוראות לנבחן

א. משך הבדיקה: שעתיים.ב. מבנה השאלה וنمלהה הערכה: בשאלון זה שני פרקים.

$$\text{פרק ראשון} - \text{אלgebra} \quad 33\frac{1}{3} - 33\frac{1}{3} \times 1 = \quad \text{נקודות}$$

$$\text{פרק שני} - \text{הנדסת המישור והסתברות} \quad 66\frac{2}{3} - 33\frac{1}{3} \times 2 = 66\frac{2}{3} - 66 = \quad \text{נקודות}$$

$\frac{2}{3}$ סה"כ = 100 נקודות

ג. חומר עזר מותר בשימוש:

(1) מחשבון לא גրפי. אין להשתמש באפשרויות התכונות במחשבון הניגן לתכונות.
שימוש במחשבון גרפי או באפשרויות התכונות במחשבון עלול לגרום לפסילת הבדיקה.

(2) דפי נוסחאות (מצורפים).

הוראות מוחזרות:

(1) אל' תעתיק את השאלה, סמן את מספורה בלבד.

(2) התחל כל שאלה בעמוד חד. רשום במחברת את שלבי הפתרון, גם כאשר החישובים מתבצעים בעזרת מחשבון.

הסביר את כל פעולהיך, כולל חישובים, בפירוט ובצורה ברורה ומסודרת.
חומר פירוט עלול לגרום לפחות בציגו לאן לפסילת הבדיקה.

(3) לטיניטה יש להשתמש במחברת הבדיקה או בדף שקיבלת מהמשגחים.
שימוש בטיווה אחרת עלול לגרום לפסילת הבדיקה.

הנהיות בשאלון זה מנוסחות בלשון זכר ומכוונות לנבחנות לנבחנים כאחד.

ב ה צ ל ח ה !

/המשך לעד/

השאלה

שיט לב! הסבר את בַל פועלותין, כולל חישובים, בפירוט ובצורה ברורה.
חווסף פירוט עלול לגרום לפגיעה בזכיון או לפסילת הบทינה.

פרק ראשון – אלגברת $\frac{1}{3}$ (33 נקודות)

ענה על אחד מהשאלות 1-2.

שים לב! אם תענה על יותר משאלת אחת, תיבדק רק התשובה הראשונה שבסחרתך.

אלגברה

1. נתונים שני ישרים שמשוואותיהם הן:

$$ay + 3x = -1$$

a הוא פרמטר.

א. מצא עבור אילו ערכי a הישרים נחתכים בנקודה אחת.

ב. מצא עבור אילו ערכי a נקודת החיתוך של שני הישרים נמצאת מעל

הישר $3 - y = u$ ומימין לציר ה- y .

2. א. שני רוכבי אופניים, רוכב I ורוכב II, יצאו מישוב A והגיעו לישוב B.

רוכב I עבר בשעה הראשונה 3 ק"מ, ובכל שעה נוספת עבר 0.2 ק"מ יותר מאשר בשעה הקודמת.

רוכב II עבר בשעה הראשונה 5.75 ק"מ, ובכל שעה נוספת עבר 0.3 ק"מ פחות מאשר רוכב I בשעה הקודמת.

מצא את המרחק בין יישוב A ליישוב B, אם ידוע כי כל רוכב רכב מסוים של שעות.

ב. רוכב III רכב מישוב C והגיע לישוב D, הנמצא במרחק 72 ק"מ מישוב C. בשעה הראשונה הוא רכב 4.8 ק"מ, ובכל שעה נוספת עבר מרחק

הגדל פי 2 מהמרחק שעבר בשעה הקודמת. (הוא רכב מסוים של שעות).

כעבור כמה שעות הגיעו רוכב III ליישוב D?

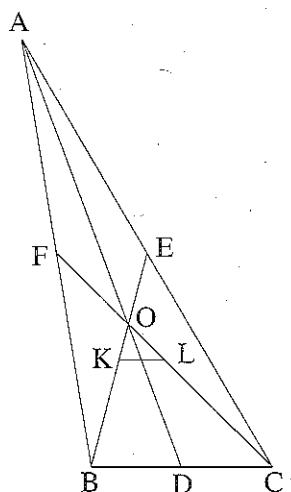
פרק שני – הנדסת המישור והסתברות ($\frac{2}{3}$ 66 נקודות)

ענה על שתיים מהשאלות 6-3, מהן מותר לענות לכל היותר על אחד מהשאלות 5-6.

(לכל שאלה – $\frac{1}{3}$ 33 נקודות)

שים לב! אם תענה על יותר משתי שאלות, ייבדקו רק שתי התשובות הראשונות שבמחוברתך.

הנדסת המישור



3. במשולש ABC התיכונים AD, BE ו- CF נפגשים בנקודה O.

נקודה L היא אמצע התיכון CF,

נקודה K היא אמצע התיכון BE (ראה ציור).

א. נתון: $18 \text{ ס"מ} = BE, 12 \text{ ס"מ} = CF$

(1) חשב את האורך של הקטע LO.

ואת האורך של הקטע KO. נמק.

(2) חשב את היחס $\frac{LO}{CL}$.

ב. נתון כי שטח המשולש BOD הוא 20 סמ"ר .

מצא את שטח המשולש DOC. נמק.

ואת שטח המשולש KOL. נמק.

4. במעגל שמרכזו O הרדיוס OA מאונך

לקוטר CD (ראה ציור).

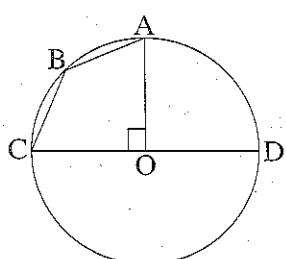
א. מצא את גודל הזווית ABC. נמק.

נתון גם כי $\angle BCA = \angle BAC$.

ב. הוכיח כי $BO \perp AC$.

ג. BO ו- AC נחתכים בנקודה M.

הוכיח כי $CM = OM$.



שים לב! מותר לענות בל היותר על אחת מהשאלות 5-6.
נוסחים בהסתברות מותנית נמצאות בעמוד 6.

הסתברות

5. בפועל מסוים כל מועמד למשרת מהנדס מרואין על ידי שלושה בעלי תפקידים: תחילת על ידי המהנדס הראשי, אחר כך על ידי מנהל כוח האדם, ולבסוף על ידי המנכ"ל. כל אחד מבני התפקידים מגבש על המועמד חנויות דעת חיובית או שלילית.

כדי שמועמד יתקבל למשרת מהנדס, עליו לקבל חנויות דעת חיובית משלושת בעלי התפקידים.

ידעו כי המהנדס הראשי נותן חנויות דעת חיובית ל- $\frac{1}{3}$ מהמועמדים למשרת המהנדס. מנהל כוח האדם קורא את חוות הדעת של המהנדס הראשי, וב- $\frac{2}{3}$ מהמקרים נותן חוות דעת הפוכה מזו של המהנדס הראשי.

המנכ"ל קורא את חוות הדעת של מנהל כוח האדם, וב- $\frac{7}{10}$ מהמקרים נותן חוות דעת זהה זו של מנהל כוח האדם.

א. (1) מהי ההסתברות שמועמד למשרת מהנדס יקבל חוות דעת חיובית
ממנהל כוח האדם?

(2) ידוע כי מנהל כוח האדם נותן חוות דעת חיובית.

מהי ההסתברות שהmahנדס הראשי נותן חוות דעת שלילית?

ב. מהי ההסתברות שמועמד יתקבל למשרת מהנדס?

ג. מהי ההסתברות שמועמד יקבל חוות דעת שלילית מהמנכ"ל?

שים לב! מותר לענות בל היותר על אחת מהשאלות 5-6.

נוסחאות בהסתברות מותנית נמצאות בעמוד 6.

הסתברות

5. בפועל מסוים כל מועמד למשרת מהנדס מראין על ידי שלושה בעלי תפקידים: תחילת על ידי המהנדס הראשי, אחר כך על ידי מנהל כוח האדם, ולבסוף על ידי המנכ"ל. כל אחד מבני התפקידים מגבש על המועמד חנوت דעת חיובית או שלילית.

כדי שמועמד יתקבל למשרת מהנדס, עליו לקבל חנوت דעת חיובית משלשות בעלי התפקידים.

ידעו כי המהנדס הראשי נותן חנוט דעת חיובית ל- $\frac{1}{3}$ מהמועמדים למשרת המהנדס. מנהל כוח האדם קורא את חוות הדעת של המהנדס הראשי, וב- $\frac{2}{3}$ מהמועמדים נותן חוות דעת חיובית מזו של המהנדס הראשי.

המנכ"ל קורא את חוות הדעת של מנהל כוח האדם, וב- $\frac{7}{10}$ מהמועמדים נותן חוות דעת זהה זו של מנהל כוח האדם.

א. (1) מהי ההסתברות שמועמד למשרת מהנדס יקבל חוות דעת חיובית ממנהל כוח האדם?

(2) ידוע כי מנהל כוח האדם נותן חוות דעת חיובית.

מהי ההסתברות שהmahנדס הראשי נותן חוות דעת שלילית?

ב. מהי ההסתברות שמועמד יתקבל למשרת מהנדס?

ג. מהי ההסתברות שמועמד יקבל חוות דעת שלילית מהמנכ"ל?

חשיבות הסתברותית בימי יומ-יום

6. בסקר שנערך בבית ספר תיכון נבדקה עמדת התלמידים כלפי לימוד בקבוצות לקרהת מבחנים.
- בסקר השתתפו 900 תלמידים, מהם היו 400 בנות.
- 300 בנות תמכו בלימוד בקבוצות.
- 80% מהתומכים בלימוד בקבוצות היו בנות.
- א. מ בין המשתתפים בסקר נבחר באקראי בן. מהי ההסתברות שהוא תומך בלימוד בקבוצות?
- ב. בוחרים באקראי אחד מהמשתתפים בסקר. מהי ההסתברות שיבחר בן שאינו תומך בלימוד בקבוצות?
- ג. ידוע כי 28% מ בין הבנות התומכות בלימוד בקבוצות מתנדבות לעילויות חברתיות בבית הספר.
- וכן ידוע כי 24% מ בין הבנות שאינן תומכות בלימוד בקבוצות מתנדבות לעילויות חברתיות בבית הספר.
- דינה נבחרה באקראי מ בין המשתתפים בסקר. ידוע כי היא מתנדבת לעילויות חברתיות בבית הספר. מהי ההסתברות שדינה תומכת בלימוד בקבוצות?

/המשך בעמוד 6/

נשכחות בהסתברות מותנית

$$P(A / B) = \frac{P(A \cap B)}{P(B)}$$

פרופורציה מותנית והסתברות מותנית:

$$P(A / B) = \frac{P(B / A) \cdot P(A)}{P(B)}$$

נשכח ביסוד:

$P(A / B) \neq P(A / \bar{B})$ יש קשר סטטיסטי:

$P(A / B) \neq P(A)$

בצלחה!

זכות היוצרים שומרה למדינת ישראל
אין להעתיק או לפרסם אלא ברשות משרד החינוך